



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ  
СЫКТЫВКАРСКИЙ ОТДЕЛ

ул. Морозова, 156/2, г. Сыктывкар, 167002  
Тел./Факс 31-88-19

**ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2017-3/72/185/67/3**

«31» августа 2017 г.

167000, г. Сыктывкар, ул. Морозова, д.156/2  
(место составления предписания)

Кому: ГОСУДАРСТВЕННОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ УЧРЕ-  
ЖДЕНИЮ РЕСПУБЛИКИ КОМИ «КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ РЕСПУБЛИКИ КОМИ»

(должность, фамилия, инициалы, работодателя (его представителя))

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридиче-  
ского лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№- № п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения
1	2	3
1.	Привести в соответствие ПВТР, являющегося Приложением № 1 к Коллективному договору (регистрационный № 19-к/2015 от 22.01.2015) дополнить разделом Ответственность работодателя <b>Основание ч. 3 ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации.</b>	до 29.09.2017
2.	Привести в соответствие приказы о приеме на работу работников (Карманова Л.В., Тентюкова В.Х., Малышев С.Г.) в части указания выплат надбавок в соответствии с условиями трудовых договоров <b>Основание ч. 1 ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации.</b>	до 29.09.2017
3.	Внести конкретные дни выплаты заработной платы в трудовые договоры работников (Тентюкова В.Х. трудовой договор № 1 от 19.01.2017, Самаркина И.В. трудовой договор № 28 от 12.05.2017, Сорокина Е.В. (трудовой договор б/н от 17.02.2006) <b>Основание ч. 3 ст. 57, ч. 1 ст. 135, ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса</b>	до 29.09.2017

4.	Ознакомить под роспись работников Акутину Л.Ф. и Акишина В.Н. с п. VI карточки формы Т-2  <b>Основание ст. 66 ТК РФ и п. 41 № VI Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 «О трудовых книжках»</b>	до 29.09.2017
5.	О времени начала отпуска уведомлять работников под роспись, не позднее чем за две недели до его начала.  <b>Основание ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации</b>	постоянно
6.	Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производить с их письменного согласия (изложенного в письменной форме)  <b>Основание ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации</b>	с 31.08.2017 - постоянно
7.	Выплатить денежную компенсацию за задержку окончательного расчёта работнику Лобановой Т.Г., в размере не ниже одной сто пятидесятой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, а именно за период с 29.01.2017 по 07.02.2017 в размере 3 608,95 рублей  <b>Основание ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации</b>	до 29.09.2017
8.	Выдать в полном объеме средства индивидуальной защиты работникам и смывающие и (или) обезвреживающие средства, под роспись, работникам: Ипатову С.П., Вороновой М.В., Козловой Н.Н., Попову В.А., Кузнецовой А.В., Коваленок Т.В., Размысловичу В.А.  <b>Основание ч.2 ст. 212, ст. 211, ст. 221 ТК РФ, Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н работодателем не обеспечена своевременная и в полном объеме выдача средств индивидуальной защиты, в том числе средств индивидуальной защиты, отнесенных техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"; Приказ Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. № 1122н «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»</b>	до 29.09.2017
9.	Разработать и утвердить форму направления на медицинский осмотр для работников  <b>Основание ч.2 ст. 213 ТК РФ, п.7, 8 раздел. II, п.24 ч.III Приложения №3 к Приказу Минздравсоцразвития России N 302н</b>	до 29.09.2017

О выполнении предписания прошу сообщить по адресу: Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Морозова, д.156/2, каб.2 (т.31-89-07).

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до **29 сентября 2017 г.** с приложением заверенных копий документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

В присутствии законного представителя Сухорукова С.В.

31.08.2017

(подпись, должность, наименование работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание  
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам)  
С.А.Одинцова



31.08.2017

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил  
Законный представитель Сухоруков С.В.

31.08.2017

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы работодателя и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Республике Коми или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица, направившего предписание  
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам)  
С.А.Одинцова



31.08.2017

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

. 20 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)